**SAĞLIK KURUMLARINDA E-İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ**

**ÖZET**

*Günümüzde teknolojinin yanı sıra İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamalarında da değişim ve gelişmeler yaşanmış olup söz konusu bu iki durum sürekliliğini korumaktadır. Böylelikle örgütlerin yapısı, çalışma düzeni ve insanların anlayışı değişmektedir. Eski dönemlerdeki insan kaynakları uygulamaları büyük emek ve zaman harcanmasını gerektiriyorken 1980’li yıllardan sonra bu uygulamaların yerini teknolojik gelişmeler almıştır. Dijital teknolojinin yaygınlık kazandığı çağımızda tüm kuruluşlar bilgi teknolojilerini kullanarak rekabet üstünlüğü sağlamaya çalışmaktadırlar. E-İnsan Kaynakları Yönetimi sayesinde tedarik ve seçim, ücret, terfi-nakil, eğitim ve geliştirme, işe alım, işten çıkarma, performans değerlendirme, ödül sistemi, izin yönetimi uygulamaları geliştirilip bu süreçler daha sistematik bir hale gelmektedir. Bu durumun sonucunda etkinliğin artışı, maliyetin azalması, işlerin daha hızlı yürümesi ve zamanın daha hızlı kullanımı söz konusu olmuştur. İK uzmanları stratejik bakımdan son derece yüksek önemi olan etkinlikleri baskın bir şekilde uygulamaya geçiş yapmışlardır. Bu sebeple tüm işletmeler yatırımlarını ağırlıklı olarak E-İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamaları için yapmaya kendilerini hazır tutmaktadırlar.*

*Literatür taramalarında E-İnsan Kaynakları Yönetimi konusu üzerine araştırma yapıldığı görülmüştür. Fakat E-İnsan Kaynakları Yönetimi sisteminin sağlık hizmetleri alanına endekslenmesiyle ilgili çalışmalar literatürde hiç yer almamaktadır. Araştırmada E-İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamalarının sağlık hizmetlerinin geleceği bakımından incelenmesi amaç edinilmiştir. Araştırmanın yöntemi literatür araştırması, analizi ve yorumlanması olup araştırma bu yönü ile betimsel bir çalışmadır. Araştırmanın kapsamında E-İnsan Kaynakları Yönetiminin kavramsal boyutları ve bu konunun sağlık hizmetlerinin geleceği bakımından incelenmesi yer almaktadır.*

*Araştırmanın temel bulgusu E-İnsan Kaynakları Yönetiminin örgütsel hayat açısından öneminde git gide artış yaşandığı bir uzmanlık alanı olduğu, disiplinler arası anlayış ve İnsan Kaynakları mesleğinin modernizasyonu ile bütünleşmeyi mecburi kıldığı yönündedir.*

***Anahtar Kelimeler:*** *İnsan Kaynakları Yönetimi, E-İnsan Kaynakları Yönetimi, Sağlık Kurumları*

**E- HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN HEALTH INSTITUTIONS**

**ABSTRACT**

*Today, in addition to technology, there have been changes and developments in Human Resources Management practices, and these two situations maintain their continuity. Thus, the structure of organizations, working order and understanding of people are changing. While human resources practices in the old times required great effort and time to spend, after the 1980s, these applications were replaced by technological developments. In our age where digital technology is widespread, all organizations are trying to gain competitive advantage by using information Technologies. Thanks to E-Human Resources Management, procurement and selection, wage, promotion-transfer, training and development, recruitment, dismissal, performance evaluation, reward system, leave management applications are developes and these processes become more systematic. As a result of this situation, the increase in efficiency, decrease in costs, faster running of the Works and faster use of time have been a matter of fact. HR professionals have switches predominantly to implement activities of strategic importance. Fort his reason, all enterprises are ready to make their investments mainly for E-Human Resources Management applications.*

*In the literature reviews, it has been observed that research has been conducted on the subject of E-Human Resources Management. However, studies on indexing the E-Human Resources Management system to the field of health services are not included in the literatüre. The aim of the study is to examine E-Human Resources Management applications in terms of future of health services. The method of the research is literatüre research, analysis and interpretation, and the research is descriptive study in this respect. The scope of the research includes the conceptual dimensions of E-Human Resources Management and the examination of this issue in terms of the future of health services.*

*The main finding of the study is that E-Human Resources Management is an area of expertise that has an increasing importance in terms of organizational life, and obliges integration with interdisciplinary understanding and modernization of the Human Resources profession.*

***Key Words:*** *Human Resources Management, E-Human Resources Management, Health Institutions*