**Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi’ndeki idari personelin temel enerji ve kaynak kullanımı ile ilgili farkındalıklarının belirlenmesi**

Gözde GÜLDÜR1, Özge Can NİYAZ2

1,2Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Ziraat Fakültesi, Tarım Ekonomisi Bölümü, Çanakkale/Türkiye.

**Özet**

İklim değişikliği sorununun ardında temel çevresel problemlerin artışı ve doğal kaynakların yanlış kullanımı yatmaktadır. Doğal kaynakların israfı ise başta doğal kaynakları üretim faktörü olarak kullanan tarım sektörü olmak üzere tüm sektörleri olumsuz etkilemektedir. Bu nedenle ev, okul ve işyerlerinde çevre yanlısı davranışların benimsenmesi, bu sorunu önlemek ve yavaşlatmak açısından önemlidir. Hanelerde, kişilerin enerji ve kaynak kullanımını belirleyen en önemli unsur bu kaynak ve enerji kullanımının oluşturduğu masraflardır. Kamusal alan olarak nitelendirilen okul ve kamusal işyerlerinde ise bu masraflar kurumlar tarafından karşılanmaktadır. Bu nedenle, bu çalışmanın amacı işyerlerindeki enerji ve kaynak kullanımına ücret ödemeyen Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesindeki idari personelinin, temel enerji ve kaynak kullanımı ile ilgili farkındalıklarının belirlenmesidir. Bu amaçla, ana kampüste 408 idari personel ile yüz yüze anketler gerçekleştirilmiştir. Anketlerden elde edilen veriler temel istatistiki yöntemlerle değerlendirilmiştir. Araştırma bulgularına göre Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi idari personelinin genel profili şu şekildedir; çalışanların % 62,0’si kadın, % 38,0’i ise erkektir. Araştırma kapsamındaki memurların % 2,9’u ilköğretim, % 13,0’ü lise, % 18,4’ü önlisans, % 52,2’si lisans mezunu, % 13,5’i ise lisansüstü mezunudur. İdari memurların % 51,5’i ortalama yaş olan 39 ve altında iken, % 48,5’i ortalama yaşın üzerindedir. Memurların % 75,0’i ortalama memur maaş aralığı olan 5.000 ile 10.000 TL arasında gelire sahiptir. Araştırma kapsamındaki idari memurlara, ofislerindeki lambaların enerji tasarruflu olma durumları sorulmuştur. Buna göre memurların % 47,1’i tasarruflu ampül ve % 13,2’si tasarrufsuz ampül kullandıklarını belirtirken, % 39,7’si lambaların tasarruflu olup olmadığının farkında olmadıklarını belirtmişlerdir. Memurların yaklaşık % 10,0’u çalıştıkları binada kağıt, plastik gibi katı atıklar için geri dönüşüm kutusunun olup olmadığının farkında değillerdir. Yine personelin yaklaşık % 12,0’si pil atıkları için bir geri dönüşüm kutusunun olup olmadığının farkında değildir. Araştırma sonucunda ilgili personelin farkındalıklarının arttırılabileceği belirlenmiştir. Bu amaçla üniversite rektörlüğü tarafından enerji ve kaynak kullanım farkındalığını arttıracak kampanyalar yapılması önerilmektedir.

**Anahtar kelimeler:** Doğal Kaynak, Enerji, Farkındalık.

\*Bu çalışma “İdari Personelin İş Yerindeki Enerji ve Kaynak Kullanım Davranışlarının Belirlenmesi: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Örneği” adlı yüksek lisans tezi verilerinden yararlanılarak hazırlanmış olup Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimince desteklenmiştir. Proje Numarası: SYL-2022-3961.

**Determining the awareness of the administrative staff at Çanakkale Onsekiz Mart University about basic energy and resource use**

Gözde GÜLDÜR1, Özge Can NİYAZ2

1,2Çanakkale Onsekiz Mart University, Faculty of Agriculture, Department of Agricultural Economics, Çanakkale/Turkey.

**Abstract**

The increase in basic environmental problems and misuse of natural resources lie behind the problem of climate change. The waste of natural resources negatively affects all sectors, especially the agricultural sector, which uses natural resources as a production factor. Therefore, adopting pro-environmental behaviors in houses, schools and workplaces is important to prevent and slow down this problem. In households, the most important factor that determines the energy and resource use of individuals is the costs of this resource and energy use. In schools and public workplaces, which are defined as public environments, these costs are covered by the institutions. Therefore, the aim of this study is to determine the awareness of the administrative staff of Çanakkale Onsekiz Mart University, who do not pay for energy and resource use in their work environments, about basic energy and resource use. For this purpose, face-to-face surveys were conducted with 408 administrative staff on the main campus. The data obtained from the questionnaires were evaluated with basic statistical methods. According to the research findings, the general profile of the administrative staff of Çanakkale Onsekiz Mart University is as follows; 62,0 % of the employees are women and 38,0 % are men. Of the administrative staff within the scope of the research, 2,9 % are primary school graduates, 13,0 % high school, 18,4 % associate degrees, 52,2 % undergraduate and 13,5 % postgraduate degrees. While 51,5 % of the administrative officers are 39 and below the average age, 48,5 % are above the average age. 75,0 % of civil servants have an average salary range of between 5.000 and 10.000 TL. Administrative officers within the scope of the research were asked about the energy efficiency of the lamps in their offices. Accordingly, 47,1 % of the civil servants stated that they used energy saving bulbs and 13,2 % of them used non-saving bulbs, while 39,7 % stated that they were not aware of whether the lamps were energy efficient or not. Approximately 10,0 % of civil servants are not aware of whether there is a recycling bin for solid waste such as paper and plastic in the building where they work. Again, approximately 12,0 % of the personnel are not aware of whether there is a recycling bin for battery waste. As a result of the research, it was determined that the awareness of the relevant personnel could be increased. For this purpose, it is suggested that campaigns to increase awareness of energy and resource use should be made by the university rectorate.

**Keywords:** Natural Resource, Energy, Awareness.

\*This study was prepared by using the data of the master's thesis named "Determination of Energy and Resource Usage Behaviors of Administrative Personnel in the Workplace: Çanakkale Onsekiz Mart University Example" and was supported by Çanakkale Onsekiz Mart University Scientific Research Projects Coordination Unit. Project Number: SYL-2022-3961.