

DUYGUSAL ZEKANIN ETKİLEŞİMCİ VE DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: TÜRKİYE VE İRAN KIYASLAMASINDA İÇERİK ANALİZİ

Doç. Dr. Esra AYDIN GÖKTEPE

Istanbul Arel Üniveristesi

esraaydingoktepe@arel.edu.tr

Dr. Öğrencisi Bahareh TAGHIPOUR NAMINI

Istanbul Arel Üniveristesi

baharnamini086@gmail.com,

Dr. Öğrencisi AYŞEGÜL AÇIKGÖZ BAL

Istanbul Arel Üniveristesi

aysegulacikgoz8@gmail.com

Dr. Öğrencisi Nil Seda GÜNGÖR

Istanbul Arel Üniveristesi

nilsedagungor@hotmail.com,

ÖZET

Son yıllarda liderlik ve duygusal zeka ilişkisi, yönetim ve organizasyon alanında önemli konu başlıklardan biri haline gelmiştir. Değişimin kaçınılmaz olduğu günümüz çevre ortamında bir organizasyonun yönetimi, değişime adaptasyonu, yeni ortamlarda gelişmesi ve hayatta kalması belirli özellikleri zorunlu kılmaktadır. Yönetici rolünün önemli bir parçası olan bu değişimin yönetiminde duygusal zeka önemli bir bileşen olarak karşımıza çıkmaktadır. Yirminci yüzyılın son on yılında iş ortamlarında, organizasyonlarda, şirketlerde ve insan kaynakları yönetimi alanlarının psikoloji ile kesişen alanlarının arttığı görülmektedir. Bu bağlamda, literatürde duygusal zeka ve liderlik ilişkisinin varlığını ispatlayan çalışmalar bulunmaktadır. Çalışmanın araştırma yöntemi içerik analizi olarak belirlenmiş olup, duygusal zeka ve etkileşimci ve dönüşümcü liderlik konulu Türkiye ve İran yazınında 2010-2021 yılları arasında gerçekleştirilmiş çalışmalar incelenmiştir. Bu kapsamda çalışmada etkileşimci ve dönüşümcü liderlik ile duygusal zeka ilişkisi üzerine yapılan çalışmaların içerik analizi yöntemi ile incelenmesi ve elde edilen sonuçların İran yönetim yazınındaki benzer çalışmalarla kıyaslanması amaçlanmaktadır. Etkileşimci ve dönüşümcü liderliğin duygusal zeka ile ilişkisini belirlemeye yönelik çalışmaların derlenmesi ve İran kültürü ile kıyaslaması yapılarak literatüre katkı sağlanacaktır.

Anahtar Kelimeler: Duygusal Zeka, Liderlik Tarzları, Ülkeler arası Farklılıklar

Kategori No: 2 Tematik Açılardan Yönetim
Kategori Konusu: Liderlik Açısından Yönetim

THE EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE ON INTERACTIVE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP: A CONTENT ANALYSIS OF TURKEY AND IRAN

ABSTRACT

In recent years, the relationship between leadership and emotional intelligence has become one of the important topics in the field of management and organization. In today's environmental environment, where change is inevitable, the management of an organization, its adaptation to change, its development and survival in new environments require certain features. Emotional intelligence emerges as an important component in the management of this change, which is an important part of the managerial role. In the last decade of the twentieth century, it is seen that the fields of human resource management, intersecting with psychology, have increased in business environments, organizations, companies. In this context, there are studies proving the existence of the relationship between emotional intelligence and leadership in the literature. The research method of the study was determined as content analysis, and the studies carried out between 2010-2021 in the Turkish and Iranian literature on emotional intelligence and interactionist and transformational leadership were examined. In this context, it is aimed to examine the studies on the relationship between interactionist and transformational leadership and emotional intelligence by using content analysis method and to compare the results with similar studies in Iranian management literature. A contribution to the literature will be made by compiling the studies to determine the relationship between transactional and transformational leadership and emotional intelligence and comparing them with Iranian culture.

Keywords: Emotional Intelligence, Leadership Styles, Differences Between Countries