**Algılanan Örgütsel Destek ve Örgüte Bağlılık ilişkisinde Örgüt Temelli Öz Saygının Aracı Rolü**

**Perceived Organizational Support and Organizational Commitment: The Mediating Effect of Organization Based Self-Esteem**

**Dr. K. Bahar MERİÇ ATAKAN**

**baharmeric@gmail.com**

# ABSTRACT

*Present study examines the relationship between perceived organizational support and organizational commitment and the mediating role of organization based self-esteem between these variables. 165 employees participated to the study. Results indicated no mediating relationship between perceived organizational support and organizational commitment. Analyses also reveal the mediating role of organization based self esteem sub dimensions on the organizational commitment sub dimensions. Again no mediating role was found between the sub dimensions of the variables. However some contributions to this paper were noted since organization based self efficacy demonstrated contributions to affective and normative commitment.*

Bu araştırma, Algılanan Örgütsel Destek ve Örgüte Bağlılık arasındaki ilişkiyi ve bu değişkenler arasında Örgüt Temelli Benlik Saygısının aracı rolünü incelemektedir. Çalışmaya 165 çalışan katılmış olup, sonuçlar algılanan örgütsel destek ile örgüte bağlılık arasında bir ilişki olmadığını, fakat örgüte bağlılık alt boyutlarında örgüt temelli benlik saygısının aracılık rolünü ortaya koymaktadır. Değişkenlerin alt boyutlarında aracılık rolü bulunmamamış olsa da, organizasyon temelli öz yeterliliğin duygusal ve normative bağlılığa katkıları göstermesi nedeniyle literature bazı katkılar kaydedilmiştir.

***Keywords:*** perceived organizational support; organization - based self-esteem; organizational commitment; self-efficacy; affective commitment; normative commitment

Kategori No: 4- (KURUMLARARASI ETKİLEŞIM-GEÇİŞ AÇISINDAN YÖNETİM)

Kategori Konusu: Diğer