**SAĞLIK KURUMLARINDA E-İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ**

**ÖZET**

*Günümüzde teknolojinin yanı sıra İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamalarında da değişim ve gelişmeler yaşanmış olup söz konusu bu iki durum sürekliliğini korumaktadır. Böylelikle örgütlerin yapısı, çalışma düzeni ve insanların anlayışı değişmektedir. Eski dönemlerdeki insan kaynakları uygulamaları büyük emek ve zaman harcanmasını gerektiriyorken 1980’li yıllardan sonra bu uygulamaların yerini teknolojik gelişmeler almıştır. Dijital teknolojinin yaygınlık kazandığı çağımızda tüm kuruluşlar bilgi teknolojilerini kullanarak rekabet üstünlüğü sağlamaya çalışmaktadırlar. E-İnsan Kaynakları Yönetimi sayesinde tedarik ve seçim, ücret, terfi-nakil, eğitim ve geliştirme, işe alım, işten çıkarma, performans değerlendirme, ödül sistemi, izin yönetimi uygulamaları geliştirilip bu süreçler daha sistematik bir hale gelmektedir.Bu durumun sonucunda etkinliğin artışı, maliyetin azalması, işlerin daha hızlı yürümesi ve zamanın daha hızlı kullanımı söz konusu olmuştur. İK uzmanları stratejik bakımdan son derece yüksek önemi olan etkinlikleri baskın bir şekilde uygulamaya geçiş yapmışlardır. Bu sebeple tüm işletmeler yatırımlarını ağırlıklı olarak E-İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamaları için yapmaya kendilerini hazır tutmaktadırlar.*

*Literatür taramalarında E-İnsan Kaynakları Yönetimi konusu üzerine araştırma yapıldığı görülmüştür. Fakat E-İnsan Kaynakları Yönetimi sisteminin sağlık hizmetleri alanına endekslenmesiyle ilgili çalışmalar literatürde hiç yer almamaktadır. Araştırmada E-İnsan Kaynakları Yönetimi uygulamalarının sağlık hizmetleriningeleceği bakımından incelenmesi amaç edinilmiştir. Araştırmanın yöntemi literatür araştırması, analizi ve yorumlanması olup araştırma bu yönü ile betimsel bir çalışmadır. Araştırmanın kapsamında E-İnsan Kaynakları Yönetiminin kavramsal boyutları ve bu konunun sağlık hizmetlerinin geleceği bakımından incelenmesi yer almaktadır.*

*Araştırmanın temel bulgusu E-İnsan Kaynakları Yönetiminin örgütsel hayat açısından öneminde git gide artış yaşandığı bir uzmanlık alanı olduğu, disiplinler arası anlayış ve İnsan Kaynakları mesleğinin modernizasyonu ile bütünleşmeyi mecburi kıldığı yönündedir.*

***Anahtar Kelimeler:****İnsan Kaynakları Yönetimi, E-İnsan Kaynakları Yönetimi, Sağlık Kurumları*

**E- HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN HEALTH INSTITUTIONS**

**ABSTRACT**

*Today, in additiontotechnology, therehavebeenchangesanddevelopments in Human Resources Management practices, andthesetwosituationsmaintaintheircontinuity. Thus, thestructure of organizations, workingorderandunderstanding of peoplearechanging. Whilehumanresourcespractices in theoldtimesrequiredgreateffortand time tospend, afterthe 1980s, theseapplicationswerereplacedbytechnologicaldevelopments. Inouragewheredigitaltechnology is widespread, allorganizationsaretryingtogaincompetitiveadvantagebyusinginformation Technologies. Thanksto E-Human Resources Management, procurementandselection, wage, promotion-transfer, traininganddevelopment, recruitment, dismissal, performanceevaluation, rewardsystem, leavemanagementapplicationsaredevelopesandtheseprocessesbecomemoresystematic. As a result of thissituation, theincrease in efficiency, decrease in costs, fasterrunning of the Works andfasteruse of time havebeen a matter of fact. HR professionalshaveswitchespredominantlytoimplementactivities of strategicimportance. Fort his reason, allenterprisesarereadytomaketheirinvestmentsmainlyfor E-Human Resources Management applications.*

*Intheliteraturereviews, it has beenobservedthatresearch has beenconducted on thesubject of E-Human Resources Management. However, studies on indexingthe E-Human Resources Management systemtothefield of healthservicesare not included in the literatüre. Theaim of thestudy is toexamine E-Human Resources Management applications in terms of future of healthservices. Themethod of theresearch is literatüre research, analysisandinterpretation, andtheresearch is descriptivestudy in thisrespect. Thescope of theresearchincludestheconceptualdimensions of E-Human Resources Management andtheexamination of thisissue in terms of thefuture of healthservices.*

*The main finding of thestudy is that E-Human Resources Management is an area of expertisethat has an increasingimportance in terms of organizational life, andobligesintegrationwithinterdisciplinaryunderstandingandmodernization of the Human Resourcesprofession.*

***KeyWords:*** *Human Resources Management, E-Human Resources Management, HealthInstitutions*