**YENİ DÜNYA DÜZENİNDE İŞLETMELERİN ALT KADEME YÖNETİM YAPISINDAKİ GELİŞMELERİN ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ SİSTEMİNE VE SENDİKALARA ETKİSİ**

**ÖZET**

Teknolojinin gelişmesi ile dünyada 1970 yıllarından itibaren işletmelerin yönetim yapısında ve Endüstri İlişkileri Sisteminde önemli değişiklikler meydana gelmiştir. Aslında bu değişim süreci 1960 yıllarında Amerikalı istatistikçi olan Edwards W. Deming tarafından Japonya’da Toplam Kalite Yönetimi sürecini uygulanmasıyla başladı. 1970’li yıllarından sonra bilgisayar teknolojisinin işletmelerde kullanılması ile değişim süreci ivme kazanmıştır. İleri teknoloji işletmelerin yönetim yapısını ve Endüstri İlişkileri Sisteminin değişmesine neden olmuştur. Bu gelişmeler küreselleşme sürecini de hızlandırarak toplumun sosya-ekonomik yapısında bir farklılık yaratmasına ve bilgi toplumuna geçişine de neden olduğu görülmektedir.

Teknolojinin gelişmesi ile işletmeler de yeni bir vizyon kazanmıştır. Teknolojik gelişme ve küreselleşmeyle birlikte Japonya’nın Avrupa Birliği ekonomisine karşı elde ettiği ekonomik başarı ve rekabet üstünlüğü bu üretim modelinin bütün dünyaya yayılmasına neden olmuştur.

İşletmelerin Kalite Yönetimi uygulamasıyla Endüstri İlişkileri sisteminde işçi- işveren ilişkilerini birbirine yaklaştırmış; uluslararası rekabette aynı şansı paylaşır duruma gelmişlerdir. Toplam Kalite Yönetimi modelinde çalışanların sadece fiziki güçlerinden değil, beyin güçlerinden de yararlanma imkanı olmuştur. İşgörenlerin beyin gücünden yararlanma fırsatı, işletmelerin kademeler arasında (alt kademe, orta kademe ve üst kademe) bütünleşme meydana getirmesiyle birlikte işletmenin alt kademe çalışanları karar organlarında söz sahibi oldukları görülmektedir. Böylece emek güçleri ile sadece bir üreten değil, onların bilgi ve tecrübesinden de faydalanılmaktadır. İşletmede ürünün nasıl, elde edildiğini ve maliyet girdilerini dikkate alan bir alt kademe işçi sınıfı ortaya çıkmasıyla maliyet unsurlarını içerisinde yer alan işçi ücretlerinin tespitinde de rol üstlenmektedirler. Bu durumda işyerinde sendikanın tartışılır olduğu, toplu sözleşmelerin azaldığı ve sendikalı işçi oranının düştüğü istatistik rakamlarla kanıtlanmaktadır.

Sendikalar, bir işyerinde çalışma koşulları ve ücret politikasını belirleyen bir kurum olmakla birlikte toplumda sosyal barışın sağlanması ve özgürlüklerin gelişmesine katkı sağlayan önemli bir faaliyeti de bulunmaktadır. Sendikalarında değişen dünya şartlarına uyum sağlaması amaçlarını ve hedeflerini yeniden planlanması gerekmektedir. Bu bağlamda sendikalar hem küreselleşmeye ve hem de teknolojik gelişmelere uyumlu olmalıdır. 21 yy. koşullarına uygun bir sendikacılık kurumu tesisi için **İşçi- İşveren Danışma kurulunun kurulma** **zorunluluğu meydana gelmiştir. Bu kurulun oluşması ile sendikalar yeniden eski güçlerine kavuşması ve yeni dünya düzenine karşı uyumlu ve güçlü bir sendikacılık kurumuna dönüştürülmesi gereği hasıl olmuştur.**

**Anahtar Kelimeler: Endüstri İlişkileri Sistemi, Alt Kademe Yönetim, Sendikalar, İşletme, İşçi-İşveren Danışma Kurulu**

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ali Sünbül

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Böl.

Adres:

[mehmetsunbul9@gmail.com](mailto:mehmetsunbul9@gmail.com)

tel: 090 5324885750

**Not: Sayın editörüm, bu çalışma da uygulamalı bir alan araştırması yapıldı, istatiksel veriler, yerli ve yapancı kaynaklarla incelendi. Saygılar, teşekkür ederim, emeğinize sağlık…**

**Akademik Dergide yayınlanmasını talep ederim. Teşekkürler**