

Kamu Yöneticilerinin Yöneticilik Nitelikleri Üzerine Bir Araştırma

Özlem AKI
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
ozlemaki74@gmail.com

Hüseyin ERKUL
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
hcerkul@comu.edu.tr

ÖZET

Günümüz dünyasında küreselleşmenin etkisiyle, devletlerin yönetim sistemleri ve politikaları sürekli değişime uğramış ve özellikle kamu yönetimlerinde sürekli gelişme bir zorunluluk haline gelmiştir. Kamu kurum ve kuruluşlarındaki asıl hedef, vatandaşlara daha kaliteli ve verimli hizmetler sunmak, bunun için gerekli doğru yöntem ve politikaları izlemek ve böylece hedeflere ulaşabilmek olduğundan, kamu yöneticilerinin yönetsel açıdan üst seviyede niteliklere sahip olması bir zorunluluk haline gelmiştir. Kamu yöneticilerinin zaman yönetiminde, örgütendirme yeteneğinde, sorun çözme, plan yapma ve planlı olmalarında, kaynak temini ve yönetimi gibi kavramlarda başarılı olabilmeleri için, yöneticilerin yönetsel açıdan üstün niteliklere sahip olmaları gerekmektedir.

Araştırmamızdaki örneklem; Çanakkale ilinde bulunan merkezi yönetimin taşra uzantılarının başındaki üst kademe yöneticileridir. Araştırmamız nitel bir çalışmadır. Bu kapsamda 15 açık uçlu sorudan oluşan yapılandırılmış görüşme formu şeklinde Çanakkale merkez ve ilçelerindeki kamu kurumlarında görev yapan 16 üst kademe kamu yöneticisine uygulanmıştır. Elde edilen verilerin analizinde, içerik analizi yöntemi kullanılarak veriler Maxqda programı ile değerlendirilmiştir. Kamu yöneticilerinin yönetsel niteliklere değişen çevre koşullarına ve değişime ayak uydurabilme katkıları irdelenmiştir. Verilerin değerlendirilmesi sonucunda uygulama yapılan 16 üst kademe kamu yöneticisinin yönetsel nitelikler açısından farklı özellikler gösterdikleri belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Üst kademe kamu yöneticisi, yöneticilik özellikleri, kamu yöneticisi yetiştirme politikaları, kamu kurum ve kuruluş.

Kategori No: II – (KONUSAL-TEMATİK AÇILARDAN YÖNETİM)

Kategori Konusu: İşlevler-Fonksiyonlar Açısından Yönetim

A Study on the Managerial Qualifications of Public Administrators

Özlem AKI
Çanakkale Onsekiz Mart University
ozlemaki74@gmail.com

Hüseyin ERKUL
Çanakkale Onsekiz Mart University
hcerkul@comu.edu.tr

ABSTRACT

In today's world, with the effect of globalization, the management systems and policies of states have constantly changed and continuous development has become a necessity, especially in public administrations. Since the main goal of public institutions and organizations is to provide better quality and efficient services to the citizens, to follow the right methods and policies necessary for this, and thus to reach the goals, it has become a necessity for public administrators to have high-level qualifications in terms of management. In order for public administrators to be successful in time management, organizational ability, problem solving, planning and concepts such as resource supply and management, administrators must have superior administrative qualifications.

The sample in our research; They are the senior public administrators at the head of the provincial extensions of the central government in Çanakkale. Our research is a qualitative study. In this context, a structured interview form consisting of 15 open-ended questions was applied to 16 senior public administrators working in public institutions in Çanakkale center and its districts. In the analysis of the obtained data, the data were evaluated with the Maxqda program using the content analysis method. The contribution of public administrators to administrative qualifications, to adapt to changing environmental conditions and change has been examined. As a result of the evaluation of the data, it was determined that 16 senior public administrators, who were applied, showed different characteristics in terms of managerial qualifications.

Key Words: Senior public administrators, Administratorship Features, Public Administrator Training Policies, Public Institutions And Organizations.

Category Number: II – (Management From Thematic Perspectives)

Category Subject: Functions-Management in Terms of Functions