**GÜÇLENDİRİCİ LİDERLİK, BİLGİ PAYLAŞIMI VE PROAKTİF İŞ DAVRANIŞI İLİŞKİSİNDE KATILIMCI İŞ UYGULAMALARININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ; SAVUNMA SANAYİİ İŞLETMELERİ’NDE BİR UYGULAMA**

*Samet Çelebi*

*Yıldız Teknik Üniversitesi*

*Prof. Dr. Cemal ZEHİR*

*Yıldız Teknik Üniversitesi*

**Özet:** Çalışma, Türk Savunma Sanayii’ne katkı sağlayabileceği düşünülen proaktif iş davranışı kavramı ve bu davranışı etkilemesi muhtemel modern kavramlar olan; güçlendirici liderlik, bilgi paylaşımı ve günümüz dünyasında sürekli ileriye gitme adına önemli görülen yüksek katılımlı iş uygulamalarının düzenleyici rolünü araştırmak üzere yapılacaktır. Herhangi bir sektörde proaktif olabilmek hızla değişen ve gelişen teknolojik altyapı ve oyun kuralları noktasında önemli görülmektedir. Bu kavramlar kapsamında literatüre bakıldığında:

Güçlendirici liderlik ve proaktif davranış / proaktif iş davranışı arasındaki ilişkinin incelendiği çalışmalar: (Martin, Liao ve Campbell, 2013) (Yin vd., 2017), (Cai vd., 2018), (Jia vd., 2019), (Kovianto ve Syahrizal, 2020), (Wang ve Yang, 2021) olarak karşımıza çıkmaktadır. Çalışmalar kapsamında kavramlar arasında olumlu yönde bir ilişki gözlemlenmiştir. Bu çalışma kapsamında da güçlendirici liderlik ve proaktif iş davranışı arasındaki ilişki incelenecektir.

Güçlendirici liderlik ve bilgi paylaşımı arasındaki ilişkinin incelendiği çalışmalar: (Bartol ve Locke, 2006), (Xue, Bradley ve Liang, 2011), (Lee, Lee ve Park, 2014), (Matic vd., 2017), (Lee vd., 2019), (İmamoğlu, 2019) olarak karşımıza çıkmaktadır. Çalışmalar kapsamında kavramlar arasında olumlu yönde bir ilişki gözlemlenmiştir. Bu çalışma kapsamında da güçlendirici liderlik ve bilgi paylaşımı arasındaki ilişki incelenecektir.

(Chen, Zhang ve Vogel, 2011) yaptıkları çalışma kapsamında bilgi paylaşımını, proaktif bir davranış olarak tanımlamaktadırlar. (Bindl ve Parker, 2010) yaptıkları çalışma ile proaktif davranışın öncülleri içinde bireysel farklılıklar kavramı başlığı altında kişilik ve bilgi kavramlarını ele almıştır. Bu çalışma kapsamında güçlendirici liderlik ve proaktif iş davranışı arasındaki ilişkide bilgi paylaşımının aracı rolü ilk defa incelenecek olup bu anlamda literatüre katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

(Li, Luth ve Chadwick, 2016) yaptıkları çalışma ile ekip düzeyinde katılımcı iş uygulamalarına ilişkin çalışan algıları ile bilgi paylaşımı arasında ve bilgi paylaşımı ile çalışanların ekip düzeyinde hizmet iklimi algıları arasında pozitif bir ilişki tespit etmişlerdir. Bunun dışında belirlenen değişkenler kapsamında katılımcı iş uygulamaları ile ilişkinin incelendiği farklı bir çalışmaya rastlanılmamıştır. Bu çalışma kapsamında; güçlendirici liderlik ve bilgi paylaşımı / bilgi paylaşımı ve proaktif iş davranışı / güçlendirici liderlik ve proaktif iş davranışı ilişkilerinde katılımcı iş uygulamalarının düzenleyici rolü ilk defa incelenecek olup bu anlamda literatüre katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu çalışma sonucunda, Savunma Sanayii’nde bu kavramların etkin bir şekilde uygulanması durumunda ortaya çıkacak olası sonuçlar değerlendirilecektir.

*Anahtar Kelimeler: Güçlendirici Liderlik, Bilgi Paylaşımı, Proaktif İş Davranışı, Katılımcı İş Uygulamaları*

**MODERATOR ROLE OF HIGH INVOLVEMENT WORK PRACTICES IN THE RELATIONSHIP OF EMPOWERING LEADERSHIP, KNOWLEDGE SHARING AND PROACTIVE WORK BEHAVIOR; AN APPLICATION IN DEFENSE INDUSTRIAL ENTERPRISES**

*Samet Çelebi*

*Yıldız Teknik Üniversitesi*

*Prof. Dr. Cemal Zehir*

*Yıldız Teknik Üniversitesi*

Abstract: The study focuses on the concept of proactive work behavior, which is thought to contribute to the Turkish Defense Industry, and the modern concepts that are likely to affect this behavior; will be conducted to explore the regulatory role of high involvement work practices, which are considered important for empowering leadership, knowledge sharing, and constantly moving forward in today's world. Being proactive in any sector is considered important in terms of rapidly changing and developing technological infrastructure and game rules. Looking at the literature within the scope of these concepts:

Studies examining the relationship between empowering leadership and proactive behavior / proactive work behavior: (Martin, Liao & Campbell, 2013) (Yin et al., 2017), (Cai et al., 2018), (Jia et al., 2019), (Kovianto et al. Syahrizal, 2020), (Wang and Yang, 2021). Within the scope of the studies, a positive relationship was observed between the concepts. Within the scope of this study, the relationship between empowering leadership and proactive work behavior will be examined.

Studies examining the relationship between empowering leadership and knowledge sharing: (Bartol & Locke, 2006), (Xue, Bradley & Liang, 2011), (Lee, Lee & Park, 2014), (Matic et al., 2017), (Lee et al., 2019), (İmamoğlu, 2019). Within the scope of the studies, a positive relationship was observed between the concepts. Within the scope of this study, the relationship between empowering leadership and knowledge sharing will be examined.

(Chen, Zhang, & Vogel, 2011) define knowledge sharing as a proactive behavior within the scope of their study. (Bindl and Parker, 2010) discussed the concepts of personality and knowledge under the title of individual differences among the antecedents of proactive behavior. In this study, the mediating role of knowledge sharing in the relationship between empowering leadership and proactive work behavior will be examined for the first time and it is aimed to contribute to the literature in this sense.

(Li, Luth, & Chadwick, 2016) found a positive relationship between employee perceptions of team-level high involvement work practices and knowledge sharing. Within the scope of the same study, they also found a positive relationship between knowledge sharing and employees' perceptions of the service climate at the team level. Apart from this, no different study was found that examined the relationship with high involvement work practices within the scope of the determined variables. This scope of work; The regulatory role of high involvement work practices in empowering leadership and knowledge sharing / knowledge sharing and proactive work behavior / empowering leadership and proactive work behavior relations will be examined for the first time and it is aimed to contribute to the literature in this sense.

As a result of this study, if these variables are applied effectively in the field of Defense Industry, the possible results will be evaluated.

*Keywords: Empowering Leadership, Knowledge Sharing, Proactive Work Behavior, High Involvement Work Practices*