**ENDÜSTRİ 4.0 ve COVİD 19 PANDEMİSİ SÜRECİNDE ÖRGÜTLERDE YENİDEN YAPILANMA ve GERİDE KALANLARIN YÖNETİMİ**

Nuran Öztürk Başpınar[[1]](#footnote-1) - Demet Çakıroğlu[[2]](#footnote-2)

Endüstri 4.0 ile yaşanılmaya başlayan gelişmeler, iş yaşamında çeşitli dönüşümlere neden olmakta, örgütler yaşanan değişikliklerin etkisiyle ekonomik, sosyal ve teknolojik pek çok yeni zorluk ve fırsatla karşı karşıya kalmaktadır. Yaşanan gelişmelerin; örgütsel yapı, liderlik tarzı ve İK uygulamaları ve iş gücü profili gibi konularda radikal değişikliklere neden olacağı öngörülmektedir. Bu öngörülere göre; yaşanacak zorluklardan bazıları orta düzey beceri gerektiren mesleklerin yaklaşık % 50 sinin dijital gelişimi ile yok olması, uzmanlık becerilerine olan talebin artması, bir çok alanda robotların işgücünün yerine konulması, yönetimin ve çalışanların karşılıklı güven ortamını yitirmesi, meslek ve statülerin güvencesizleştirilmesi, tam zamanlı işgücü ihtiyacının azalması, çalışanların sahip oldukları yetenekler ile kendilerinden beklenenlerin uyumsuz olması, özellikle rutin işlerde istihdamın azaltılması gereğidir. Covid 19 krizinin bir sonucu olarak da, birçok işletme maliyetleri gözden geçirmekte ve dikkate alınan önlemlerden biri işgücünün azaltılması olmaktadır. Günümüzde benzeri görülmemiş bir fesih bildirimleri dalgası yaşanmaktadır. Pandeminin etkisiyle pek çok kişi işlerini kaybetmekte, işlerini kaybetmeyen çalışanlar da kendilerini suçlu hissetmektedir. İşten çıkarma süreçleriyle bağlantılı olarak yaşanan geride kalanlar sendromu, herhangi bir travmanın ortak bir yan etkisidir; ancak Covid 19 bu sendromun yaygınlığını on kat artırmıştır. Bu bağlamda; Endüstri 4.0 sürecinde örgütlerde gerçekleştirilen yeniden yapılanma süreçlerinde Survivor Sendromunun yaşanması olası bir durumdur. Yaşanılacak Survivor Sendromunun azaltılması ve daha iyi yönetildiği "senaryoların" elde edilmesi ve hafifletici önlemlerin farkında olunması önem taşımaktadır. Bu nedenle gerçekleştirilen çalışma literatür taramasına dayanmakta ve Endüstri 4.0 sürecinde ve Covid 19 pandemisi sürecinde yaşanacak Geride Kalanlar Sendromu’nun daha iyi anlaşılmasını ve yönetilmesine katkı vermeyi amaçlamaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** Küçülme, Endüstri 4.0, Covid 19 Pandemisi, Survivor Sendromu, İnsan Kaynakları Yönetimi

*Abstract*

**INDUSTRY 4.0 and DURING COVID 19 PANDEMIC PROCESS RECONSTRUCTION in ORGANIZATIONS AND MANAGEMENT OF THE SURVIVOR SYNDROME**

Developments that are experienced with Industry 4.0 cause various transformations in business life, and organizations are faced with many new economic, social and technological challenges and opportunities with the effect of the changes. The developments experienced; It is anticipated that it will cause radical changes in issues such as organizational structure, leadership style and HR practices and workforce profile. According to these predictions; Some of the difficulties to be experienced are the disappearance of approximately 50% of the professions requiring medium level skills with digital development, the increase in the demand for specialist skills, the replacement of the workforce of robots in many areas, the loss of mutual trust of the management and employees, the insecurity of the professions and status, the decrease in the need for full-time workforce. It is a necessity to reduce employment, especially in routine work, that the skills of employees are incompatible with what is expected of them. As a result of the Covid 19 crisis, many businesses are reviewing costs and one of the measures taken is labor reduction. Today, there is an unprecedented wave of termination notices. Many people lose their jobs due to the pandemic, and employees who do not lose their jobs also feel guilty. The survivor syndrome experienced in connection with dismissal processes is a common side effect of any trauma; however, Covid 19 increased the prevalence of this syndrome tenfold. In this context; Survivor Syndrome is a possible situation in the restructuring processes carried out in organizations during the Industry 4.0 process. It is important to reduce the Survivor Syndrome to be experienced and to achieve "scenarios" in which it is better managed and to be aware of mitigating measures. For this reason, the study is based on the literature review and aims to contribute to the better understanding and management of the Survivor Syndrome that will be experienced during the Industry 4.0 process and the Covid 19 pandemic.

Keywords: Downsizing, Industry 4.0, Covid 19 Pandemic, Survivor Syndrome, Human Resources Management

1. Doç. Dr., Anadolu Üniversitesi, e-posta: [nbozturk@anadolu.edu.tr](mailto:nbozturk@anadolu.edu.tr), Orchid ID: 0000-0002-0913-4350 [↑](#footnote-ref-1)
2. Öğr. Gör. Dr., Hacettepe Üniversitesi, e-posta: [demet.cakiroglu@hacettepe.edu.tr](mailto:demet.cakiroglu@hacettepe.edu.tr), Orchid ID: 0000-0003-3959-7062 [↑](#footnote-ref-2)