**SDG 8’in Kamu Yönetimi Bilgi Birikimine Yansımalarının Değerlendirilmesi: Sistematik Literatür Taramasına Dayalı Bir İnceleme**

**Avci, Salih Börteçine\***

**Çetin, Murat\***

**ÖZET**

Birleşmiş Milletlerin yerelden küresele doğru, şimdiki ve gelecekteki nesillerin yaşam koşullarının daha iyi hale getirilmesine yönelik 17 kriterli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG) önerisi büyük bir ilgi ile karşılanmıştır. Sürdürülebilir bir gelecek hedefini benimseyen tüm ülke ve aktörler bu 17 kriterde çeşitli politikalar belirlemeye dönük tedbirler almaktadır. Her bir kriter başlı başına sürdürülebilir bir geleceğin bugün ile bağını kurmaya yönelik öneriler sunmaktadır. Bu kriterlerden biri olan ve insana yakışır iş ve ekonomik büyümeyi amaçlayan SDG 8 de yaşanabilir bir dünya için istihdama yönelik önerileri barındırmaktadır. SDG 8 temel olarak ekonomik şartlar, işsizlik ve çalışan haklarına çözüm arayışlarını bir arada düşünmeyi gerektiren bir şemsiyeye benzetilebilir. Makro ekonomi, insan kaynakları yönetimi, endüstriyel sosyoloji ve benzeri bilim dallarını yakından ilgilendiren konuları bir arada değerlendirmeye imkân veren SDG8 literatürde disiplinler arası çalışmalara konu olmaktadır. Akademik bilgi birikiminin yeni yeni şekillendiği bu alanın anlık bir fotoğrafını kamu yönetimi bağlamında çekmek ve gelecekteki çalışmalara öneriler sunmak için bu çalışmaya karar verilmiştir. Literatürdeki boşluğu doldurmaya yönelik hazırlanan bu çalışma Web of Science veri tabanında yayımlanan çalışmaları keşifsel araştırma deseniyle incelemekte ve sistematik literatür taraması yöntemi ile değerlendirerek öneriler sunmaktadır. Bu çalışma ile SDG 8’in kamu yönetimi literatüründe ne gibi yansımalarının olduğunu ve bu yansımanın eksik noktalarını tespit etmek literatürde bulunan eksikliğe önemli katkılar sağlayacaktır. Ayrıca yapılan ön değerlendirmelerde SDG 8’in genellikle küresel kamu politikalarında yer almaktan ziyade daha yerel sayılabilecek problemler etrafında değerlendirmeye tabi tutulduğu ve problemin hedefine ulaşması için genel bir çözüm arayışının olmadığı görülmüştür. Sonuç olarak SDG 8 ve kamu yönetimine yansımalarının değerlendirildiği bu çalışma yukarıda bahsedilen açıkların giderilmesine yönelik bilgi birikimine katkı sağlayacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Kamu Yönetimi, Birleşmiş Milletler SDG8, İnsan Kaynakları Yönetimi

**Evaluation of the Reflections of SDG 8 on Public Administration Knowledge: A Review Based on a Systematic Literature Review**

**ABSTRACT**

The proposal for Sustainable Development Goals (SDGs) consisting of 17 criteria, presented by the United Nations with the objective of enhancing the quality of life for current and future generations at a local and global level, has garnered significant attention. Any nation or entity that embraces the objective of achieving a sustainable future must implement steps to establish diverse policies encompassing these 17 criteria. Each criterion provides recommendations on establishing a connection between today and a sustainable future on its own. One of these criteria is SDG 8, which targets decent work and economic growth, and provides suggestions for creating employment opportunities for a sustainable world. SDG 8 can be thought of as an umbrella term that encompasses economic circumstances, joblessness, and the need to address labor rights collectively. SDG8 is the topic of interdisciplinary studies in literature as it enables the examination of subjects that are closely associated with macroeconomics, human resource management, industrial sociology, and similar fields. The purpose of this research is to capture a moment in the field of public administration, which is still in its infancy in terms of academic knowledge, and to provide recommendations for future studies. With an exploratory research design, this study aims to address the gap in the literature by examining the publications in the Web of Science database. It utilizes the systematic literature review method to assess the findings and provides recommendations accordingly. Conducting this study and identifying the influence of SDG 8 on public administration literature, as well as the gaps in this impact, will significantly contribute to filling the gaps in the literature. Furthermore, initial assessments reveal that SDG 8 is primarily discussed in the context of local issues rather than global public policies. There is a lack of effort towards finding a comprehensive solution to achieve the goal. Consequently, by analyzing the impact of SDG 8 on public administration, this study will aid in filling the gaps in knowledge and help address the shortcomings previously mentioned.

**Keywords:** Public Administration, United Nations SDG 8, Human Resource Management

Assoc.Prof. Atatürk University Faculty of Economics and Administrative Sciences, Public Administration Department, e-mail: [savci@atauni.edu.tr](mailto:savci@atauni.edu.tr)

Ph.D. Student, Bayburt University Career Planning Application and Research Center, e-mail: [muratcetin@bayburt.edu.tr](mailto:muratcetin@bayburt.edu.tr)