**İNSANA YAKIŞIR İŞ KAVRAMININ İŞGÜCÜ PİYASASINA ETKİLERİ**

Gülşen Çetin Aydın1

1 Dr. Öğr. Üyesi, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, gulsenaydin@kmu.edu.tr

Çalışma yaşamındaki değişimlerin, küreselleşme ve teknolojik gelişmeler ile sürekli etkileşim halinde olduğunu söylemek mümkündür. Bu değişimlerin olumlu ve olumsuz etkileri bulunmaktadır. Ortaya çıkan olumsuzlukların giderilmesi gerektiği düşüncesi, insana yakışır iş kavramının doğuşunu hızlandırmıştır. İnsana yakışır iş kavramı, bireylere daha iyi bir yaşam sunmayı amaçlamaktadır. İnsana yakışır iş kavramı, insanların çalışma yaşamındaki özlemlerini yansıtmaktadır. Kısaca; özgürlük, eşitlik, güvenlik ve saygınlık koşullarının sağlandığı, insan onuruna yakışan ve üretkenliğin sürekli olması gerektiğini vurgulayan iş olarak ifade edilmektedir. Az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler çerçevesinde bir değerlendirme yapıldığında, çalışma yaşamında uygulanan politika ve kuralların yeterli görülmediği ve çalışanları yeteri kadar korunmadığı varsayımından hareketle, ortaya çıkan risklerin bertaraf edilmesi gerekmektedir. Bu sebeple, insana yakışır iş kavramı; çalışanların daha iyi koşullarda istihdam edilmesi, sosyal korumanın sağlanması, çalışma yaşamına yönelik sahip oldukları temel haklardan faydalanabilmesi ve tüm bunların ancak sosyal diyalog ile gerçekleşebileceği düşüncesine dayanmaktadır. İnsana yakışır iş kavramı ILO’nun da temel hedefleri arasında yer almaktadır. Çalışma koşullarının kötü olduğu, sosyal koruma uygulamalarının çalışanı yeteri kadar korumadığı, kadınların çalışma koşullarının erkeklere kıyasla daha kötü ve ayrımcı uygulamalar barındırdığı bir durumda insana yakışmayan işlerin varlığı devam etmektedir. Öte yandan genel anlamda işgücü piyasasında yaşanan işsizlik ve istihdam sorunu da insana yakışır iş kavramının ortaya çıkmasına yol açmıştır. Bir grup insanın daha düşük ücretle, vasıf gerektirmeyen işlerde ve kötü koşullarda çalıştığı; diğer bir grubun bunun aksine daha iyi çalışma koşullarına sahip olduğu bir dünyada eşitlikten bahsetmek mümkün değildir. Bu sebeple, insanların onurlu bir yaşam sürdürebilmesinin ön şartı insanca yaşam koşullarının oluşturulmasından geçmektedir. Bu çalışmada amaç, insana yakışır iş kavramının işgücü piyasasına etkilerini incelemektir. Bu sebeple çalışmada işgücü piyasasına ait bazı istatistiki veriler ışığında bir değerlendirme yapılacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Çalışma yaşamı, insana yakışır iş, işgücü piyasası.

**THE EFFECTS OF THE DECENT WORK CONCEPT ON THE LABOR MARKET**

It is possible to say that the changes in working life are in constant interaction with globalization and technological developments. These changes have positive and negative effects. The idea that the emerging negativities should be eliminated has accelerated the emergence of the concept of decent work. The concept of decent work aims to offer individuals a better life. The concept of decent work reflects people's aspirations in working life. It is briefly defined as the work in which the conditions of freedom, equality, security, and dignity are ensured; and it emphasized that human dignity and productivity should be continuous. When an evaluation is made within the framework of underdeveloped and developing countries, it is necessary to eliminate the emerging risks, based on the assumption that the policies and rules applied in working life are not considered sufficient and they do not protect the employees sufficiently. For this reason, the concept of decent work is based on the idea that employees can be employed in better conditions, provide social protection, benefit from the basic rights in working life and all these can only be achieved through social dialogue. The concept of decent work is among the main objectives of the ILO. In a situation where working conditions are bad, social protection practices do not protect the employee sufficiently, and the working conditions of women are still worse than men and contain discriminatory practices, the existence of unhealthy jobs continues. On the other hand, the unemployment problem in the labor market, in general, have led to the emergence of the concept of decent work. It is not possible to speak about equality in a world where some people work for lower wages and in poor conditions in jobs that do not require qualification, and on the other hand others have much better working conditions. For this reason, the prerequisite for people to lead a dignified life is the creation of humane living conditions. The purpose of this study is to examine the effects of the concept of decent work on the labor market. For this reason, an evaluation will be made in the light of some statistical data on the labor market.

**Keywords:** Working life, decent work, labor market.