**ÇEVİK LİDERLİK ÇALIŞMALARININ TEMATİK ANALİZİ**

Emine KARGÜN, Sakarya Uygulamaları Bilimler Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Uluslararası İşletme Yönetimi, 23501905003@subu.edu.tr ORCID No: 0009-0002-6858-8907, GSM: 05536062854

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ, Sakarya Uygulamaları Bilimler Üniversitesi, skirilmaz@subu.edu.tr , ORCID No: 0000-0002-8478-1910, GSM: 05537454260

Doç. Dr. Metin Saygılı, Sakarya Uygulamaları Bilimler Üniversitesi, msaygili@subu.edu.tr , ORCID No: 0000-0001-6920-822X, GSM: 05542472193

**Özet**

Çevik liderlik, hızla değişen ve belirsizlik içeren iş ortamlarında organizasyonların başarısı için stratejik öneme sahip bir liderlik stilidir. Ek olarak çevik liderler, hızlı bir şekilde değişen ve dönüşen rekabet ortamına örgütleri adapte etmekte daha etkili olabilmektedirler. Bu liderler, yenilikçi stratejiler geliştirerek ve dinamik karar alma süreçlerini benimseyerek, örgütlerinin sürdürülebilir rekabet avantajı elde etmelerini sağlamaktadır. Bu araştırma, çevik liderlik konusundaki mevcut literatürü analiz ederek bu alandaki temel temaları belirlemeyi hedeflemektedir. Araştırmada, yayınlanmış çalışmalara odaklanılmış ve "Çevik Liderlik" anahtar kelimesi kullanılarak yapılan aramalar sonucunda ilgili çalışmalar taranmış ve bu araştırma konusuna uygun olanlar seçilmiştir. Nitel araştırma yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilen bu çalışmada, çevik liderlikle ilgili makaleler, kitaplar ve bildiriler sistematik bir şekilde incelenmiş ve elde edilen veriler tematik analiz yöntemiyle değerlendirilmiştir. Bu temaların her biri, çevik liderlik uygulamalarının etkinliğini artıran kritik faktörler olarak belirlenmiştir. Çalışmanın sonuçları, çevik liderliğin teorik temellerini güçlendirmekte ve uygulamadaki en iyi pratiklere ışık tutmaktadır. Bu çalışmanın, gelecek araştırmalarda çevik liderlik kavramının farklı sektörler ve kültürlerdeki uygulamaları üzerine daha derinlemesine incelemeler yapılması için yol gösterici olması beklenmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** Liderlik**,** Çevik Liderlik, Tematik Analiz.

**THEMATIC ANALYSIS OF AGILE LEADERSHIP STUDIES**

Emine KARGÜN, Sakarya University of Applied Sciences, Graduate Education Institute, Department of International Business Management, 23501905003@subu.edu.tr ORCID No: 0009-0002-6858-8907, GSM: 05536062854

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ, Sakarya University of Applied Sciences, skirilmaz@subu.edu.tr , ORCID No: 0000-0002-8478-1910, GSM: 05537454260

Doç. Dr. Metin Saygılı, Sakarya University of Applied Sciences, msaygili@subu.edu.tr , ORCID No: 0000-0001-6920-822X, GSM: 05542472193

**Abstract**

Agile leadership is a leadership style of strategic importance for the success of organizations in rapidly changing and uncertain business environments. In addition, agile leaders are more effective in adapting organizations to a rapidly changing and transforming competitive environment. By developing innovative strategies and adopting dynamic decision-making processes, these leaders enable their organizations to achieve sustainable competitive advantage. This research aims to analyze the existing literature on agile leadership and identify the key themes in this field. The research focused on published studies and as a result of the searches using the keyword “Agile Leadership”, relevant studies were scanned and those that were suitable for this research topic were selected. In this study, which was conducted using qualitative research methods, articles, books and papers on agile leadership were systematically examined and the data obtained were evaluated by thematic analysis method. Each of these themes was identified as critical factors that increase the effectiveness of agile leadership practices. The results of the study strengthen the theoretical foundations of agile leadership and shed light on best practices in practice. This study is expected to be a guide for future research to conduct more in-depth examinations on the applications of the concept of agile leadership in different sectors and cultures.

**Keywords:** Leadership**,** Agile Leadership, Thematic Analysis.