**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE DÖNÜŞÜM: İŞ YERİNDEN BAĞIMSIZ ÇALIŞMA VE DİJİTALLEŞME**

Dr. Sinem Sönmez

Dr. Nurdan Kalaycı

## Özet

Dijitalleşen dünya ve iş süreçleriyle birlikte insan kaynakları yönetimi de değişim ve dönüşüm içerisine girmiştir. Bu değişim insan kaynakları yönetiminin tüm fonksiyonlarında görülmektedir. Bunların başında iş yerinden bağımsız çalışma gelmektedir.

İş yerinden bağımsız çalışma, diğer bir değişle uzaktan çalışma, dünyayı etkileyen pandemi dönemi ile önemini arttırarak işletmeler tarafından benimsenmiştir. Ev ve ev dışında internet imkânının olduğu farklı yerlerden çalışma imkânını sunan bu yeni iş modeli için işletmelerin teknolojik altyapısının oluşturulması gerekmektedir. Bu da dijitalleşmenin işletmeler açısından önemini göstermektedir.

Hazırlanan bu çalışma ile insan kaynakları yönetiminin dönüşümü bahsedilen olgular ekseninden anlatılmak istenmiştir. Bu amaçla önce iş yerinden bağımsız çalışma ve dijitalleşme kavramları değerlendirilerek ele alınmıştır.

Araştırma türünde ele alınan çalışma ile önemi artan iş yerinden çalışmanın insan kaynakları yönetiminde dijitalleşme aracılığı ile nasıl geliştiği anlatılmak istenmiştir. Bu şekilde gelecekteki çalışmalar açısından önemli bir kaynak olacağı düşünülmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** İnsan Kaynakları Yönetimi, Dönüşüm, Dijitalleşme, İş Yerinden Bağımsız Çalışma

**TRANSFORMATION IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT: WORKING INDEPENDENT OF THE WORKPLACE AND DIGITALIZATION**

## Abstract

With the digitalizing world and business processes, human resources management has also entered into a change and transformation. This change is seen in all functions of human resources management. One of these is working independently from the workplace, as remote working.

Working independently from the workplace, in other words, working remotely, has been adopted by businesses by increasing its importance with the pandemic period affecting the world. Because of this new business model, which offers the opportunity to work from different places where there is internet opportunity, it is necessary to establish the technological infrastructure of the enterprises. This shows the importance of digitalization for businesses.

With this study, the transformation of human resources management is aimed to be explained in the axis of the mentioned facts. Therefore, firstly, the concepts of working independently from the workplace and digitalization were evaluated and discussed.

The study type of research is aimed to explain the work from the workplace, which has increased importance and has developed through digitalization in human resources management. In this way, it is thought to be an important resource for future studies.

Key Words: Human Resources Management, Transformation, Digitization, Remote Working

**TRANSFORMATION IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT: WORKING INDEPENDENT OF THE WORKPLACE AND DIGITALIZATION**

**ABSTRACT**

With the digitalizing world and business processes, human resources management is also experiencing change and transformation. When we look at the human resources processes, it is seen that with the digital transformation, new concepts and ways of doing business have entered the way businesses do business. Making new structures easier and faster with digital technologies in recruitment processes is essential for competitive advantage as it is an important process in terms of human resources management. Working independently of the workplace, which has been included in business life in a new dimension with the pandemic, and the digital technologies and platforms required for this are within the scope of human resources management. It is explained what kind of gains will be gained by transforming these tasks with digitalization and incorporating them into applications in a new structure. The contribution of these gains to businesses has a role in hiring qualified and high potential individuals, and in providing competitive advantage for human resources departments with innovative and digital applications. In this direction, the aim of the study is to examine what transforms in human resources management and the advantages and disadvantages of working independently from work in these transformations and to reveal the extent of this relationship with digital platforms.

**Keywords:** Human Resources Management, Digital Transformation, Work Freelance, Digital Platforms