**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE DÖNÜŞÜM: İŞ YERİNDEN BAĞIMSIZ ÇALIŞMA VE DİJİTAL PLATFORMLAR**

Dr. Sinem Sönmez

Dr. Nurdan Kalaycı

**Özet**

Dijitalleşen dünya ve iş süreçleriyle birlikte insan kaynakları yönetimi de değişim ve dönüşüm yaşamaktadır. İnsan kaynakları süreçlerine bakıldığında dijital dönüşümle beraber yeni kavramların ve iş yapma şekillerinin işletmelerin iş yapış şekillerine girdiği görülmektedir. İşe alım süreçlerinde yeni yapılanmaların dijital teknolojiler ile daha kolay ve hızlı yapılabilmesi, insan kaynakları yönetimi adına önemli bir süreç olduğundan rekabet üstünlüğü için gereklidir. Özellikle pandemiyle birlikte iş hayatına yeni bir boyutta dahil olan iş yerinden bağımsız çalışma ve bunun için gerekli olan dijital teknoloji ve platformların neler olduğu konusu insan kaynakları yönetiminin kapsamındadır. Bu görevlerin dijitalleşme ile birlikte dönüşerek yeni bir yapıda uygulamalara dahil olmasıyla ne gibi kazanımlar sağlayacağı açıklanmaktadır. Bu kazanımların işletmelere olan katkısının nitelikli ve yüksek potansiyele sahip bireyleri işe almak, insan kaynakları departmanlarının yenilikçi ve dijital uygulamalarla rekabet avantajı sağlamada rolü vardır. Bu doğrultuda çalışmanın amacı insan kaynakları yönetiminde neler dönüşür ve bu dönüşümlerin içinde işten bağımsız çalışmanın avantaj ve dezavantajları ele alınıp dijital platformlarla bu ilişkinin boyutu ortaya konulmak istenmektedir.

**Anahtar kelimeler:** İnsan Kaynakları Yönetimi, Dijital Dönüşüm, İşten Bağımsız Çalışma, Dijital Platformlar

**TRANSFORMATION IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT: WORKING INDEPENDENT OF THE WORKPLACE AND DIGITAL PLATFORMS**

**ABSTRACT**

With the digitalizing world and business processes, human resources management is also experiencing change and transformation. When we look at the human resources processes, it is seen that with the digital transformation, new concepts and ways of doing business have entered the way businesses do business. Making new structures easier and faster with digital technologies in recruitment processes is essential for competitive advantage as it is an important process in terms of human resources management. Working independently of the workplace, which has been included in business life in a new dimension with the pandemic, and the digital technologies and platforms required for this are within the scope of human resources management. It is explained what kind of gains will be gained by transforming these tasks with digitalization and incorporating them into applications in a new structure. The contribution of these gains to businesses has a role in hiring qualified and high potential individuals, and in providing competitive advantage for human resources departments with innovative and digital applications. In this direction, the aim of the study is to examine what transforms in human resources management and the advantages and disadvantages of working independently from work in these transformations and to reveal the extent of this relationship with digital platforms.

**Keywords:** Human Resources Management, Digital Transformation, Work Freelance, Digital Platforms

**Key words:**