**YEŞİL ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE ETİK LİDERLİK ÜZERİNE YAPILAN ARAŞTIRMALARIN NİTEL BİR ANALİZİ: ASYA-AVRUPA KARŞILAŞTIRMASI**

Enver İBRAHİMOĞLU, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, e-posta: 23501905007@subu.edu.tr, ORCID No: 0009-0007-8880-321X GSM: 05319695139

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, e-posta: skirilmaz@subu.edu.tr, ORCID No: 0000-0002-8478-1910, GSM: 05537454260

**Özet**

Yeşil örgüt kültürü, çevresel değerlere odaklanan, katılımcılığı önemseyen, yenilikçi ve çözüm odaklı bir yapıyı ifade etmektedir. Etik liderlik kavramı ise, liderlerin etik değerlere dayalı davranışlarını ve kararlarını ifade ederken, yeşil örgütsel davranış, bir organizasyonun çevresel sürdürülebilirlikle ilgili uygulamalarını kapsamaktadır. Bu çalışmada, "etik liderlik" ve "yeşil örgütsel davranış" kavramlarının ilişkisine odaklanılmıştır. Bu çerçevede, etik liderliğin çalışanların yeşil örgütsel davranışlarını nasıl etkilediği ve bu ilişkinin Asya ve Avrupa bağlamında nasıl şekillendiği incelenmiştir. Araştırmada, 2010-2024 yılları arasında Web of Science Core Collection veri tabanında yayınlanan makalelere odaklanılmıştır ve *"Yeşil örgüt kültürü", "çevre hareketleri", "çevre sivil toplum örgütleri",* *“etik liderlik ve çalışanların yeşil davranışına etkisi”* gibi anahtar kelimeler kullanılarak yapılan aramalar sonucunda, ilgili makaleler dikkatlice incelenmiş ve çalışmanın amaçlarına uygun olanlar belirlenmiştir. Toplanan makaleler, nitel araştırma yöntemleri kullanılarak analiz edilmiştir. İçerik analizi ve tematik analiz yöntemleri, araştırma sorularına cevap bulmak ve ana temaları belirlemek için kullanılmıştır. Asya ve Avrupa'daki yeşil örgütler arasındaki farklılıklar ve etik liderlik davranışları; bölgeye, yerel çevresel algıya, kültürel ve tarihsel faktörlere bağlı olarak değişmektedir. Avrupa'daki yeşil örgütler, çevre bilinci ve politikalarının erken benimsenmesiyle öne çıkarken, Asya'daki yeşil örgütler ise farklı kültürel ve tarihsel bağlamlarda faaliyet göstermektedir. Sonuç olarak bu çalışma, iki bölgedeki etik liderlik ve yeşil örgüt kültürleri arasındaki farklılıkları ve benzerlikleri anlamak için bir çerçeve sunmaktadır. Araştırmanın güvenilirliği ve geçerliliği, nitel araştırma standartlarına ve metodolojik yaklaşımlara uygun olarak sağlanmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Asya, Avrupa, Yeşil Örgüt Kültürü, Etik Liderlik.

**A QUALITATIVE ANALYSIS OF THE STUDIES ON GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND ETHICAL LEADERSHIP: ASIAN-EUROPEAN COMPARISON**

Enver İBRAHİMOĞLU, Sakarya University of Applied Sciences, e-mail: 23501905007@subu.edu.tr, ORCID No: 0009-0007-8880-321X GSM: 05319695139

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ, Sakarya University of Applied Sciences, e-mail: skirilmaz@subu.edu.tr, ORCID No: 0000-0002-8478-1910, GSM: 05537454260

**Abstract**

Green organizational culture refers to an innovative and solution-oriented structure that focuses on environmental values, cares about participation. While the concept of ethical leadership refers to leaders' behaviors and decisions based on ethical values, green organizational behavior covers an organization's practices regarding environmental sustainability. This study focuses on the relationship between the concepts of "ethical leadership" and "green organizational behavior". Within this framework, the study investigates how ethical leadership affects employees' green organizational behaviors and how this relationship is shaped in the contexts of Asia and Europe. For this aim, the study collected the articles published in the Web of Science Core Collection database between 2010 and 2024, and it was conducted by using keywords such as *"Green organizational culture",* *"environmental movements", "environmental non-governmental organizations", "ethical leadership and its effect on the green behavior of employees".* The relevant articles were carefully examined and those suitable for the purposes of the study were determined as a result of the searches. The collected articles were analyzed using qualitative research methods. Content analysis and thematic analysis methods were used to answer the research questions and identify main themes. Differences between green organizations and ethical leadership behaviors in Asia and Europe were depending on the region, local environmental perception, cultural and historical factors. While the green organizations in Europe stand out for their early adoption of environmental awareness and policies, the green organizations in Asia operate in different cultural and historical contexts. In conclusion, this study provides a framework to understand the differences and similarities between ethical leadership and green organizational cultures in the two regions. The reliability and validity of the research were ensured in accordance with qualitative research standards and methodological approaches.

**Keywords:** Asia, Europe, Green Organizational Culture, Ethical Leadership.