**Post-Pandemi Döneminde Çalışma Hayatının Değişen Dinamikleri Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**

Reyhan BAŞARAN

İstanbul Kent Üniversitesi

reyhan.basaran@kent.edu.tr

**ÖZET**

Post-pandemi dönemi ile birlikte toplumsal ve ekonomik hayatın değişen dinamiklerinin çalışma hayatında da dönüşümü hızlandırdığı görülmektedir. Pandemi döneminin tüm dünyayı etkisi altına almasıyla başlayan uzaktan ve hibrit çalışmanın yaygın olarak benimsenmesiyle ortaya çıkan yeni çalışma modelleri yanında çalışma hayatında yeni kavramlar da literatürde yer almaya başlamıştır. Özellikle esnek çalışma düzenlemeleri arasında en sık rastlanan uzaktan ve hibrit çalışma modellerini hem sektörel bazda hem de pandemi öncesi ve sonrası dönemleri de dikkate alarak avantajları ve dezavantajları çerçevesinde değerlendirmek önemlidir. Pandemi döneminde uygulamaya geçen bazı çalışma modellerinin de post-pandemi döneminde kalıcı duruma geldiği görülmektedir. Çalışanların, yeni çalışma modellerine uyum sağlaması açısından yeni beceri ve yetkinlikler kazanmasına ek olarak fiziksel ve dijital çalışma alanlarının da ihtiyaçlara uygun şekilde yeniden tasarlanması gerekmektedir. Pandemi öncesinde de çalışma hayatında ön planda yer alan çalışan bağlılığı, çalışan refahı, çalışan deneyimi, iş-özel yaşam dengesi gibi kavramların post-pandemi dönemi ile birlikte daha da önem kazandığı bir diğer taraftan da post-pandemi dönemi öncesinde başlayan ve devam eden “büyük istifa“ ve “büyük değişim” gibi yeni kavramların da literatürde kullanılmaya başlandığı dikkat çekmektedir. Çalışmanın amacı, post-pandemi döneminin çalışma hayatı üzerindeki etkisine odaklanarak ortaya çıkan yeni çalışma modelleri ve kavramlarının literatür taraması yöntemiyle incelenerek değerlendirilmesi ve bu alandaki literatüre katkı sağlamaktır.

**ABSTRACT**

It is seen that the changing dynamics of social and economic life together with the post-pandemic era also accelerate the transformation in working life. In addition to the new working models that emerged with the widespread adoption of remote and hybrid work, which started with the pandemic period affecting the whole world, new concepts in working life began to take place in the literature. In particular, it is essential to evaluate the most common remote and hybrid working models among flexible working arrangements within the framework of their advantages and disadvantages both on a sectoral basis and by taking into account the pre- and post-pandemic periods. It is seen that some working models that were put into practice during the pandemic period became permanent in the post-pandemic period. In addition to employees’ gaining new skills and competencies to adapt to new working models, physical and digital workspaces also need to be redesigned following the needs. It is noteworthy that concepts such as employee engagement, employee well-being, employee experience, and work-life balance, which were at the forefront of working life before the pandemic, gained more importance in the post-pandemic period. On the other hand, new concepts such as "the great resignation" and "the great reshuffle", which started and continued before the post-pandemic period, began to be used in the literature. The study aims to focus on the impact of the post-pandemic era on working life and examine and evaluate the emerging new working models and concepts by using the literature review method and contributing to the literature.

**Anahtar Sözcükler:** Post-pandemi, Uzaktan ve Hibrit Çalışma, Büyük İstifa, Büyük Değişim

**Kategori No:** 2 (KONUSAL – TEMATİK AÇILARDAN YÖNETİM)

**Kategori Konusu:** DAVRANIŞSAL AÇIDAN YÖNETİM