**SÜRDÜRÜLEBİLİR LİDERLİK ÇALIŞMALARININ BİBLİYOMETRİK ANALİZİ**

Barış Çağlar YILDIRIM, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi

[barisyildirim@subu.edu.tr](mailto:barisyildirim@subu.edu.tr), ORCID No: 0009-0005-0668-9851, GSM: 05434551979

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi

[skirilmaz@subu.edu.tr](mailto:skirilmaz@subu.edu.tr) , ORCID No: 0000-0002-8478-1910, GSM: 05537454260

Doç. Dr. Metin Saygılı, Sakarya Uygulamaları Bilimler Üniversitesi

[msaygili@subu.edu.tr](mailto:msaygili@subu.edu.tr) ORCID No: 0000-0001-6920-822X, GSM: 05542472193

**Özet**

Liderlik uygulanırken farklı yaklaşım tarzları denenmiştir, bu liderlik yaklaşımları toplulukları ve örgütleri farklı şekillerde yönlendirmiştir. Ayrıca liderlik yaklaşımları örgütlerin başarıları bakımından oldukça önemli bir konuma sahiptir. Sürdürülebilirlik ise insan ihtiyaçlarını çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarını dengeli bir şekilde yöneterek, gelecek nesli tehlikeye atmadan bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlayan yaklaşım biçimidir. Sürdürülebilirlik, gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılayabilme yeteneklerini tehlikeye atmadan, bugünün ihtiyaçlarını karşılayabilme yeteneği olarak nitelendirilmektedir. Tüm bu tanımlamaların ışığında, Sürdürülebilir liderlik günümüz iş dünyasında ve toplumda giderek daha fazla önem kazanan bir kavram olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu liderlik anlayışı örgütteki ekonomik başarıyı ve gelişimi hedeflemekle yetinmez ayrıca toplumsal ve çevresel etkileri de göz önünde bulundurur. Örgütsel yaklaşımla değerlendirildiğinde olağanüstü bir liderlik tarzı olarak dikkat çeken sürdürülebilir liderlik önemli bir vizyon içerir. Sürdürülebilir liderler örgütlerdeki lider ve takipçiler tarafından paylaşılan amaç ve değerleri temsil eden örgütsel vizyonu geliştirir. Bunula birlikte sürdürülebilir liderler, liderin etkili iletişim kurma ve net hedefler belirleme ve bu hedeflere ulaşmada ikna edici yaklaşımlar uygulama becerisine sahiptir. Bu araştırmada sürdürülebilir liderlik konusundaki çalışmaların bibliyometrik analiz yapılması hedeflenmiştir. Sürdürülebilir liderliğin teorik temellerini güçlendirmesi ve uygulamadaki pratiklere ışık tutması bu çalışmanın özgün değerini oluşturmaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** Liderlik, Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Liderlik.

**BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF SUSTAINABLE LEADERSHIP STUDIES**

Barış Çağlar YILDIRIM, Sakarya University of Applied Sciences

[barisyildirim@subu.edu.tr](mailto:barisyildirim@subu.edu.tr), ORCID No: 0009-0005-0668-9851, GSM: 05434551979

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ, Sakarya University of Applied Sciences

[skirilmaz@subu.edu.tr](mailto:skirilmaz@subu.edu.tr) , ORCID No: 0000-0002-8478-1910, GSM: 05537454260

Doç. Dr. Metin Saygılı, Sakarya University of Applied Sciences

[msaygili@subu.edu.tr](mailto:msaygili@subu.edu.tr) ORCID No: 0000-0001-6920-822X, GSM: 05542472193

**Abstract**

Different approaches have been tried while implementing leadership, these leadership approaches have directed communities and organizations in different ways. In addition, leadership approaches have a very important position in terms of the success of organizations. Sustainability is an approach that aims to meet today's needs without endangering the future generation by managing human needs in a balanced way with environmental, economic and social dimensions. Sustainability is defined as the ability to meet today's needs without endangering the ability of future generations to meet their own needs. In the light of all these definitions, sustainable leadership emerges as a concept that is increasingly gaining importance in today's business world and society. This leadership approach does not only target economic success and development in the organization, but also takes into account social and environmental effects. When evaluated with an organizational approach, sustainable leadership, which draws attention as an extraordinary leadership style, includes an important vision. Sustainable leaders develop the organizational vision that represents the goals and values ​​​​shared by the leader and followers in organizations. In addition, sustainable leaders have the ability of the leader to communicate effectively, set clear goals and apply persuasive approaches to achieve these goals. In this research, it was aimed to conduct a bibliometric analysis of studies on sustainable leadership. The unique value of this study is that it strengthens the theoretical foundations of sustainable leadership and sheds light on practical applications.

**Keywords:** Sustainable leadership, Sustainability, Leadership.