**Yenilikçi Girişimcilik ve Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi**

**Volkan Hacıoğlu1, Haydar Baki Doğan, Ali Akdemir2**

1 Assist. Prof. Dr., İstanbul University, Faculty of Economics, volkanh@istanbul.edu.tr

2 Prof. Dr., İstanbul Arel University, Faculty of Economic and Administration Sciences, aliakdemir@arel.edu.tr

Yenilikçi girişicilik faaliyetleri inovasyon ekosistemleri üzerinde dinamik bir etkiye sahiptir. Bu nedenle sürdürülebilir kalkınma ve çevresel sürdürülebilirlik kavramları çerçevesinde yeşil insan kaynakları yönetimi ile eşgüdümlü bir şekilde değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu çalışmanın amacı kabiliyet, motivasyon ve fırsat teorisi kapsamında yeşil insan kaynakları yönetiminin inovasyon ekosistemleri içerisindeki fonksiyonunu dinamik bir yenilikçi girişimcilik yaklaşımı ile analiz etmektir. Beşerî bir üretim faktörü olarak yenilikçi girişimciliğin yeşil insan kaynakları yönetimini dinamik bir strateji ile gerçekleştirmesi, inovasyon ekosistemlerinin sürdürülebilir kalkınma perspektifine katkı sağlar. Yeşil insan kaynakları yönetiminin temel bileşenleri arasında sürdürülebilirlik süreçlerinde farkındalık yaratacak personel profiline uygun yeşil işe alım politikası ile çevresel sorumluluk bilincini oluşturmaya ve geliştirmeye yönelik yeşil performans yönetimi yer almaktadır. Klâsik insan kaynakları yönetiminin statik tabiatı, üretim fonksiyonunun kapalı kara kutu yaklaşımına göre tanımlanmıştır. Sürdürülebilir ekonomik modelde bu yaklaşımın yerini açık inovasyon sistemleri ile entegre olan girişimcilikle genişletilmiş üretim fonksiyonu almıştır. Yeşil insan kaynakları yönetiminin beşerî bilişim ve enformasyon sistemleri tabanlı altyapısı, yenilikçi girişimcilik faaliyetlerinin teorik ve pratik bakımdan bir üstyapı paradigması olarak yeniden tanımlanmasını gerektirmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** Yenilikçi Girişimcilik, Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi, İnovasyon Ekosistemleri, Sürdürülebilir Ekonomi, Sürdürülebilir Kalkınma

**Innovative Entrepreneurship and Green Human Resource Management**

Innovative entrepreneurship activities have a dynamic effect on innovation ecosystems. Hence they should be contemplated in coordination with green human resource management in the framework of sustainable development and environmental sustainability concepts. The aim of this study is to analyze the function of green human resource management within innovation ecosystems in the scope of ability, motivation and opportunity theory from a dynamic innovative entrepreneurship approach. The fulfillment of green human resource management with a dynamic strategy by innovative entrepreneurship as a human factor of production contributes to the sustainable development perspective of innovation ecosystems. Green recruitment policy compatible with personnel profile that will enable to create awareness for sustainability processes and green performance management directed to forming and developing environmental responsibility consciousness can be mentioned inter alia as the essential components of green human resource management. The static nature of classical human resource management had been defined in accordance with closed black box approach of production function. In the model of sustainable economy, this approach is replaced by the entrepreneurship augmented production function integrated with open innovation systems. The infrastructure of green human resource management based on human informatics and information systems requires innovative entrepreneurship activities to be redefined as a superstructure paradigm from theoretical and practical aspects.

**Keywords:** Innovative Entrepreneurship, Green Human Resource Management, Innovation Ecosystems, Sustainable Economy, Sustainable Development