**KAZAKİSTAN’IN MİMARI NURSULTAN NAZARBAYEV’İN LİDERLİĞİNİN DÖNÜŞTÜRÜCÜLİDERLİK YAKLAŞIMI ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRİLMESİ**

AIGERIM GAIBULLAYEVA, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Uluslararası İşletme Yönetimi Bölümü, mail: agaibullaeva@mail.ru, ORCID No: 0009-0004-1447-3914 GSM: 05058286310

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ,Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, skirilmaz@subu.edu.tr, ORCID No: 0000-0002-8478-1910, GSM: 05537454260

Doç. Dr. FÜSUN ÇELEBİ BOZ, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, fusuncelebi@subu.edu.tr ,ORCID No: 0000-0002-3884-0465, GSM: 05358319755

**ÖZET**

Liderlik,lider ve takipçileri arasındaki ilişkinin etkileşimidir (Daft, 2008: 4). Liderlik aynı zamanda bir grup insanı belirli amaçlar etrafında toplayabilme ve bu amaçları gerçekleştirmek için onları harekete geçirme yeteneğidir (Eren 2008: 431). Liderler bir değişim ajanıdırlar. Liderlerin davranışları, insanlar üzerinde diğer kişilerin davranışlarından daha fazla etkilidir (Bertocci, 2009: 5). Dolayısıyla liderlik,liderin yaptığı işlerle ilgili bir süreç iken lider başkalarını belirli bir amaçdoğrultusunda davranmaya sevk eden kişidir.

Dönüştürücü liderler ise takipçilerine vizyon kazandırarak yaptıklarından daha fazlasını yapabileceklerine inandıran kişidir (Bolat ve Seymen 2003: 64).Dönüştürücü liderliğin dört boyutu bulunmaktadır. Bunlar; Karizma, İlham Verici Motivasyon, Entelektüel Teşvik ve Bireyselleştirilmiş İlgidir (Bass 1990: 22).

Liderlik her dönemde olduğu gibi günümüzde de toplumların, ulusların gelişimine yön vermiştir. Tarihte birçok etkili lider ülkelerin kaderini değiştirmiştir. Türkiye’nin bağımsızlığına kavuşmasında, ekonomik-siyasi istikrara ulaşmasında Atatürk’ün liderlik özellikleri etkili olmuştur. Benzer şekilde, Kazakistan’da da ülkenin bağımsızlığına kavuşmasında ve ekonomik refaha ulaşmasında Nursultan NAZARBAYEV’in lider kişiliği önemli rol oynamıştır.

Yapılacak olan çalışma ile NursultanNAZARBAYEV’in liderlik özellikleri literatürde en çok kabul gören liderlik modellerinden birisi olan dönüştürücü liderlik modeli çerçevesinde değerlendirilecektir. Söz konusu değerlendirme yapılırken dönüştürücü liderliğin dört boyutu olan Karizma, İlham Verici Motivasyon, Entelektüel Teşvik ve Bireyselleştirilmiş ilgi başlıkları kullanılacaktır. Araştırmada nitel araştırma yöntemlerinden içerik analizi yöntemi kullanılacaktır. İçerik analizi için Nursultan NAZARBAYEV’in Biyografisinden, makalelerden, kitaplardan ve ilgili haber dokümanlarından faydalanılacaktır. Elde edilen bulgular literatür ışığında değerlendirilecektir.

**Anahtar Kelimeler:** Nursultan NAZARBAYEV, Lider, Liderlik, Dönüştürücü Liderlik.

**EVALUATION OF THE LEADERSHIP OF KAZAKHSTAN'S ARCHITECT NURSULTAN NAZARBAYEV WITHIN THE FRAMEWORK OF THE TRANSFORMATIVE LEADERSHIP APPROACH**

**ABSTRACT**

Leadership is the interaction of the relationship between the leader and the followers (Daft, 2008: 4). Leadership is also the ability to gather a group of people around specific goals and mobilize them to achieve those goals (Eren 2008: 431). Leaders are change agents. The behavior of leaders has more influence on people than the behavior of other people (Bertocci, 2009: 5). Therefore, while leadership is a process related to what the leader does, a leader is a person who directs others to behave in line with a specific purpose.

Transformational leaders are those who give vision to their followers and make them believe that they can do more than what they are doing (Bolat ve Seymen 2003: 64). Transformative leadership has four elements. These are Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation and Individualised Сonsideration (Bass 1990: 22).

Leadership has shaped the development of societies and nations today as it has in every period. Many impressive leaders in history have changed the destiny of countries. Atatürk's leadership qualities have been effective in Turkey's gaining independence and economic-political stability. Similarly, in Kazakhstan, Nursultan NAZARBAYEV's leadership personality played an important role in the country's independence and economic prosperity.

With this study, Nursultan NAZARBAYEV's leadership characteristics will be evaluated within the framework of the transformative leadership model, which is one of the most widely accepted leadership models in the literature. The four dimensions of transformative leadership, namely Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation and Individualised Сonsideration, will be used in this evaluation. Biography of Nursultan NAZARBAYEV, articles, books and related news documents will be used for content analysis. The findings will be evaluated in the light of the literature.

**Keywords:** Nursultan NAZARBAYEV, Leader, Leadership, Transformational Leadership