**CHANGE - CENTERED MANAGERS AND NEW APPROACHES TO FUTURE MANAGEMENT**

**DEĞİŞİM MERKEZLİ YÖNETİCİLER VE GELECEĞİN YÖNETİMİNE YENİ YAKLAŞIMLAR**

Merhaba,

Bu araştırma, İstanbul Arel Üniversitesi, İşletme Bölümü doktora öğrencisi Nural Agat YEMİŞÇİ’nin yaptığı bir çalışma kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Bu anket ile “CHANGE - CENTERED MANAGERS AND NEW APPROACHES TO FUTURE MANAGEMENT

DEĞİŞİM MERKEZLİ YÖNETİCİLER VE GELECEĞİN YÖNETİMİNE YENİ YAKLAŞIMLAR” *araştırmayı* hedeflenmektedir. Bu bağlamda siz değerli katılımcılara, üst düzey yöneticilerin yabancı dil yetkinliklerine yönelik yargılar aşağıda sunulmaktadır. Bu yargılara ne ölçüde katıldığınızı içtenlikle, boş bırakmadan, sadece sizin duygu ve düşüncelerinizi yansıtacak şekilde belirteceğinize inanıyorum.

İngilizce Öğretim Görevlisi Nural AGAT YEMİŞCİ

İstanbul Arel Üniversitesi İşletme Anabilim Dalı Doktora Öğrencisi

[nuralyemisci@arel.edu.tr](mailto:nuralyemisci@arel.edu.tr)

Prof. Dr. Ali AKDEMİR

İstanbul Arel Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü- Müdür

aliakdemir@arel.edu.tr

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | I- | | | BÖLÜM: DEMOGRAFİK BİLGİLER | |  | |
|  |  | | | **1- Yaş** | |  | |
|  |  |  | | | a) 30 ve aşağısı | | [ ] |
|  |  |  | | | b) 31- 40 | | [ ] |
|  |  |  | | | c) 41 - 50 | | [ ] |
|  |  |  | | | d) 51 - 60 | | [ ] |
|  |  |  | | | e) 61 - 70 | | [ ] |
|  |  |  | | | f) 71 ve üstü | | [ ] |
|  |  | | | **2- Cinsiyet** | |  | |
|  |  |  | | | a) Erkek | | [ ] |
|  |  |  | | | b) Kadın | | [ ] |
|  |  | | | **3- Öğrenim Kademesi** | |  | |
|  |  |  | | | a) Ön Lisans veya Lisans | | [ ] |
|  |  |  | | | b) Yüksek Lisans | | [ ] |
|  |  |  | | | c) Doktora | | [ ] |
|  |  | | | **4- Bilim Dalı** | |  | |
|  |  |  | | | a) Sosyal Bilimler | | [ ] |
|  |  |  | | | b) Fen Bilimleri | | [ ] |
|  |  |  | | | c) Sağlık Bilimleri | | [ ] |
|  |  |  | | | d) Sanat | | [ ] |
|  |  | | | **5- Yönetsel Görev** | |  | |
|  |  |  | | | a) Yönetim Kurulu Başkanı | | [ ] |
|  |  |  | | | b) CEO (Stratejik Yetkili Genel Yönetici) | | [ ] |
|  |  |  | | | c) COO (Stratejik Yetkili Operasyon Yöneticisi) | | [ ] |
|  |  |  | | | d) CFO (Stratejik Yetkili Finans ve Mali İşler Yöneticisi) | | [ ] |
|  |  |  | | | e) CMO (Stratejik Yetkili Satış ve Pazarlama Yöneticisi) | | [ ] |
|  |  |  | | | f) CIO (Stratejik Yetkili Bilgi Teknolojileri Yöneticisi) | | [ ] |
|  |  |  | | | g) CTO (Stratejik Yetkili Teknoloji Yöneticisi) | | [ ] |
|  |  |  | | | h) CHRO (Stratejik Yetkili İnsan Kaynakları Yöneticisi) | | [ ] |
|  |  |  | | | i) Genel Müdür | | [ ] |
|  |  |  | | | j) Genel Müdür Yardımcısı | | [ ] |
|  |  |  | | | k) Departman Müdürü | | [ ] |
|  |  | | **6- Şirketinizin Bulunduğu Sektör** | | | |  |
|  |  |  | | | a) Hizmet sektörü | | [ ] |
|  |  |  | | | b) Sanayi sektörü | | [ ] |
|  |  |  | | | c) İnşaat sektörü | | [ ] |
|  |  |  | | | d) Tarım sektörü | | [ ] |
|  |  |  | | | **7- Yabancı Dil Bilgisi** | |  |
|  |  |  | | | a) İngilizce | | [ ] |
|  |  |  | | | (İyi) | | [ ] |
|  |  |  | | | (Orta) | | [ ] |
|  |  |  | | | (Az) | | [ ] |
|  |  |  | | | b) İkinci Dil (Almanca – Fransızca – Arapça, vs.) | | [ ] |
|  |  |  | | | (İyi) | | [ ] |
|  |  |  | | | (Orta) | | [ ] |
|  |  |  | | | (Az) | | [ ] |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | **II. BÖLÜM: YÖNETİCİLERİN YÖNETSEL ÖZELLİKLERİ**  Aşağıda bazı yargılar verilmiştir. Lütfen her yargıyı okuyarak ne ölçüde katıldığınızı, ilgili kutucuğa X işareti koyarak belirtiniz. | | Hiç katılmıyorum | | Katılmıyorum | | Kararsızım | | Katılıyorum | Tamamen Katılıyorum |
| **I. Yöneticilerin yönetsel özelliklerine ilişkin sorular** | | | | |  | |  | |  | |  |  |
| 1. | | | Yönetici olarak örgütte motivasyonun ve uyumun önemli olduğunu düşünürüm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 2. | | | Gelecek hakkında sürekli plan program yaparım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 3. | | | Yönetimde öncülüğüm örgütün başarısıdır | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 4. | | | İşlerin uygulanmasında yeni ve değişik fikirler ortaya koyarım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 5. | | | Farklı düşüncelere değer veririm, tartışmalara açık olduğumu düşünürüm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 6. | | | Yönetimde çözüm odaklı olduğuma düşünürüm ve analitik çözüm yeteneğime güvenirim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 7. | | | Esnek ve değişime açık bir kişiyim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 8. | | | Örgütte verilen görevlerin harfiyle uyulmasını isterim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 9. | | | Yeni projeler üretir ve başarı ile uygularım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
|  | | | | | **Hiç katılmıyorum** | | **Katılmıyorum** | | **Kararsızım** | | **Katılıyorum** | **Tamamen Katılıyorum** |
| 10. | | | Zamanı yönetme konusunda başarılıyım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 11. | | | Yönetimim de çalışan insanların isteklerini yerine getiririm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 13. | | | Diğer bölümlerde çalışan yöneticilerle uyum içinde çalışırım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 14. | | | Planlamada ve gelecekle ilgili kararlarda sadece kendimin değil, diğer yöneticilerin de görüşlerine başvururum | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 15. | | | Son teknolojik gelişmeler ve çalışanların yetenekleri hakkında bilgi sahibiyim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 16. | | | Farklı düşüncelere değer veririm ama kendi doğrularımı uygularım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 17. | | | Örgüt çalışanlarının başarılı olmaları için sürekli eğitimlere katılmaları gerektiğini düşünürüm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 18. | | | Yönetici olarak kendimi ve çalışanları tatmin edecek bir çözüm bulana kadar sorunları irdelerim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 19. | | | Kendimin ve sorumlu olduğum örgütün hedef ve görüşlerini göz önünde bulundururum | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 20. | | | Yurt içinde ve yurt dışındaki değişim ve gelişmeleri örgüte uygulamaya çalışırım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 21. | | | Örgüt içerisinde çatışmaya girmekten kaçınırım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 22. | | | İş yaptığım örgütlerin kültürüne önem veririm. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 23. | | | İş yaptığım örgütlerin dili ile iletişim kurmayı tercih ederim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 24. | | | İş yaptığım örgütlerin kullandıkları dile önem vermem, iletişimi tercüman +ile sağlarım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 25. | | | İş yaptığım ülkelerde konuşulan dili bilmek zorunda değilim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 26. | | | Uluslararası ilişkilerde yabancı dilin zorunlu ve etkili olduğunu düşünüyorum | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 27. | | | Örgütte İstihdam edeceklerin bir ya da birden fazla yabancı dil bilmelerini isterim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 28. | | | Farklı kültürlerin değerlerine ve geleneklerine önem veririm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 29. | | | Uluslararası çevre edinmek, sürekli seyahat etmek yabancı dil bilgisi ile doğrudan etkili değildir. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
| 30 | | | İş ilişkilerinde sosyal medya (Facebook, Twitter, Instagram etc…) gibi uygulamaların etkisi bulunmamaktadır. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 |
|  | | |  | |  | |  | |  | |  |  |
|  | **II. BÖLÜM: YÖNETİCİ DAVRANIŞLARI**  **1. Yöneticilerin farklı kültürlere bakış açısı, yönetici kişisel özellikleri, yönetici sosyal özellikleri.** | | Hiç katılmıyorum | | Katılmıyorum | | Kararsızım | | Katılıyorum | | Tamamen Katılıyorum | |
| **FARKLI KÜLTÜRLERE BAKIŞ AÇISI** | | |  | |  | |  | |  | |  | |
| 1. | Farklı kültürde iş yaptığım pek çok ortaklarım var | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 2. | Farklı yaşam tarzlarına ve kültürlerine olumlu bakış açısı sergilerim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 3. | Entelektüel bilginin, zihinsel çevikliğin yönetimde gerekli olduğuna inanırım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 4. | İş ilişkilerimde farklı çevreden insanlara mesafeli davranırım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 5. | İş ilişkilerinde güvenin çok önemli olduğunu düşünürüm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 6. | Farklı kültürlerden iş yaptığım kişiler ile anlaşmada zorlanırım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 7. | Başarılı bir yönetici olarak iş ilişkilerimde yeterli yabancı dil bilgisine sahip olduğumu düşünürüm. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 8. | Yönetici olarak değişimi yönetmede başarılı olduğumu düşünmüyorum | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  | **YÖNETİCİ KİŞİSEL ÖZELLİKLER** | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | |  | |
| 9. | Yönetici olarak hırslıyım ve uz görüşlüyüm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 10. | Yönetici olarak hatalara karşı hoşgörülü değilim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 11. | Yöneticiliğin gerektirdiği misyon ve vizyona sahibim. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 12. | Yönetici olarak özgüvenli, dürüst, girişken, empati sahibi, sakin ve anlayışlı olma özelliklerine sahibim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 13. | Yönetici olarak neşeli ve uyumlu bir insanım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 14 | Kriz dönemlerinde sakin kalarak rasyonel/sezgisel karar alabilirim. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 15. | Yönetici olarak ödül ve cezanın örgütte uygulanması gerektiğine inanıyorum | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 16. | Yarının yöneticilerini yetiştirmeye özen gösteririm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 17. | Yalın ve işleyen örgüt yapısı kurarım. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 18. | Farklı sektörlerde çalışan diğer yöneticiler ile olumlu ilişkiler kurarım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 19. | Yönetici olarak yeni yayınları ve son teknolojik gelişmeleri takip ederim | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 20. | Yabancı dilin yönetsel kariyer için gerekli olduğunu düşünürüm. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 21. | Kriz dönemlerinde analitik çözüm üretmede başarılıyım | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  | **YÖNETİCİ SOSYAL ÖZELLİKLER** | |  | |  | |  | |  | |  | |
| 22. | Üst düzey yöneticiliğinin yoğunluğuna karşın hobilerime, özel ilgi alanlarıma zaman ayırabilirim. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 23. | Yoğunluğuma karşın aileme ve yakın çevreme zaman ayırabilirim. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 24. | Yönettiğim çalışanların huzurunun verim için gerekli olduğunu düşünürüm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 25. | Örgüt dışındaki sosyal çevremde lider olduğumu düşünürüm. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 26. | Yönetici olarak iş ortaklarımla vakit geçirmekten keyif alırım | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 27. | Tiyatro, sinema ve konser izlemek için sürekli zaman ayırırım. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 28. | İş dışında vaktimin çoğunu evimde ailemle geçiririm | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 29. | Sosyal çevremin geniş ve çeşitlilik arz ettiğini düşünürüm. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 30. | Siyaseti ve siyasetçileri yöneticiliğimin ve mesleğimin gereği olarak takip edip analiz ederim. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 31. | Farklı düşünce kalıplarına sahip insanlarla ilişki kurup dostluk kurmayı başarabilirim. | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 32. | Yabancı dilin sosyal kariyer üzerinde hiçbir etkisi bulunmadığını düşünüyorum | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |

Anketimize katıldığınız için teşekkür ederiz.

İngilizce Öğretim Görevlisi Nural AGAT YEMİŞCİ

İstanbul Arel Üniversitesi İşletme Anabilim Dalı Doktora Öğrencisi

[nuralyemisci@arel.edu.tr](mailto:nuralyemisci@arel.edu.tr)

Prof. Dr. Ali AKDEMİR

İstanbul Arel Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü- Müdür

aliakdemir@arel.edu.tr